

La manovra finanziaria 2023

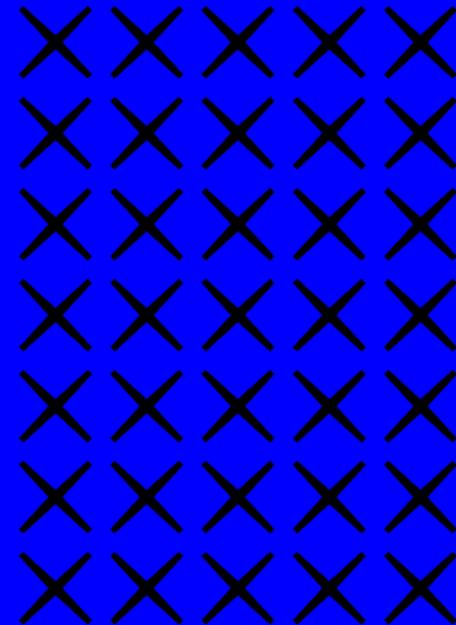
(Legge 197-2022 art. 1)

Lavoro e famiglia

Roma, 9 febbraio 2023

Sonia Quaranta

Dottore Commercialista - Presidente Associazione Dottori Commercialisti di Tivoli



Principali misure in tema di lavoro e famiglia



LAVORO

- Agevolazioni fiscali/contributive cuneo fiscale
- Prestazioni occasionali e contratto agricolo

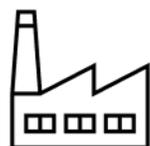
FAMIGLIA

- Modifiche Assegno Unico e altre misure per la famiglia
- Modifiche al Reddito di cittadinanza e altre misure a sostegno dell'occupazione e del reddito

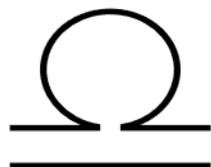
PENSIONI

- Novità in materia pensionistica

Agevolazioni fiscali/contributive sul cuneo fiscale



Riduzione onere
Datori di lavoro



Sostegno al reddito dei lavoratori
dipendenti

Italia è tra i Paesi con il **cuneo fiscale e contributivo più alto** tra tutti i Paesi OCSE:

46,50%

media OCSE è di 34,60%

Fonte: *Taxing Wages 2022* www.oecd.org

Agevolazioni fiscali/contributive sul cuneo fiscale

FISCALI

Riduzione imposta sostitutiva ai **premi di produttività erogati nel 2023** dal 10% al **5%** (c. 63)

Nuova imposta sostitutiva del 5% sulle **liberalità** settore alberghiero/ristorazione riversate dal datore di lavoro al lavoratore (c. 58-62)

CONTRIBUTIVE

Proroga per il 2023 e aumento massimale **esoneri contributivi** per assunzione:
Giovani **under 36** (c. 297)

Donne «svantaggiate» (c. 298)

Riformulazione esonero contributivo percettori **reddito di cittadinanza** (c.294-296)

Conferma per 2023

riduzione del 2% (aumentata al **3%** per redditi più bassi) quota **IVS carico dipendente** (c. 281)



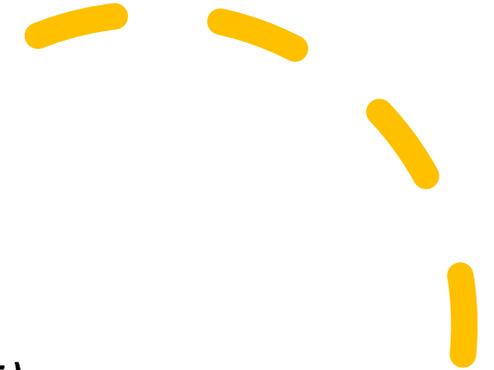
Agevolazioni fiscali

Premi di produttività (c. 63)

Imposta sostitutiva ridotta dal 10% al 5% (rif. L. 208/2015)

erogati nel **2023**

- Premi di risultato di ammontare variabile **legati alle performances aziendali** (art. 51 DLgs 81/2015) previsti da **accordi sindacali** di secondo livello (aziendale/territoriale) già depositati
- Fino ad un massimo di Euro **3.000** (o 4.000 per aziende con coinvolgimento paritetico e accordi ante 24-4-2017, oltre a riduz. contrib.)
- Lavoratori subordinati settore privato con Reddito anno precedente di lavoro dipendente max Euro 80.000
- Possibile la conversione in **welfare** con conseguente esenzione fiscale totale e anche contributiva nei limiti previsti
- Possibile optare per IRPEF da parte del dipendente



Agevolazioni fiscali



«mance» settore alberghiero/ristorazione (c. 58-62)

NEW

Imposta sostitutiva del **5%**

Su **importi riversati dal datore di lavoro al lavoratore** riferiti a liberalità riconosciute dai clienti ai lavoratori anche se con mezzi elettronici

- solo erogati nel **2023**
- Lavoratori subordinati settore privato di tutte le strutture ricettive e somministrazione alimenti/bevande con **Reddito max Euro 50.000** di lavoro dipendente (anno in corso)
- Fino ad un massimo del **25% del reddito** percepito
- **Escluse da imponibile INPS, INAIL, TFR**
- Rilevanti quali reddito di lavoro dipendente ai fini di altri benefici (es. detrazioni)
- Possibile optare per IRPEF da parte del dipendente

Agevolazioni contributive

Giovani under 36 (c. 297)



Prorogato Esonero contributivo occupazione giovanile stabile nel settore privato (rif. c.10 art. 1 L. 178/2020) nuove assunzioni o trasformazione a **tempo indeterminato anche part time 100% su contribuzione datoriale IVS (no INAIL, altre contribuzioni Fondi obbligatorie)**

Elevato il Max Euro 8.000 annui (era 6.000) , part time riproporzionato 2019 → era under 30, decontribuzione al 50%

- **Periodo max 36 mesi (o 48 sud)**
- Soggetti che **non hanno compiuto il 36° anno** di età (data assunzione)
non siano **mai stati a tempo indeterminato**
- Esclusioni: lavoro domestico - apprendistato e proseguimento di apprendistato - dirigenti - settore finanziario (se non aut. UE)
- NO Datori con **licenziamenti individuali per GMO o licenziamenti collettivi** (6 mesi prima - 9 mesi dopo) per lavoratori stessa qualifica/unità produttiva

Agevolazioni contributive

Giovani under 36 (c. 297)



- Applicabile anche se in attuazione di obbligo (es. diritti di precedenza, subentro ad appalto)
- Incentivo «segue» il lavoratore nel passaggio datoriale
- Sospeso nel periodo di maternità obbligatoria
- Controllo requisiti lavoratore, fare anche autocertificazione
- Datore di lavoro *fully compliant* (durc, ccnl, sicurezza, ecc.)

MANCA AUTORIZZAZIONE UE Aiuti di Stato
(anche per il II semestre 2022!)



Agevolazioni contributive

Donne «svantaggiate» (c. 298)



Prorogato Esonero contributivo occupazione **femminile** nel settore privato (*rif. c. 16 Art. 1 L. 178/2020*) anche part time

Elevato il Max Euro 8.000 annui (era 6.000), part time riproporzionato

100% su contribuzione datoriale IVS (no INAIL, altre contribuzioni Fondi obbl.)

2012 → *Legge Fornero era al 50%*

Nuove assunzioni o trasformazione **a tempo indeterminato** per **max 18 mesi** complessivi

Nuove assunzioni a **tempo determinato** per **max 12 mesi**

incremento occupazionale netto rispetto alla media dei 12 mesi precedenti

Settori esclusi: lavoro domestico - apprendistato - finanziario (se no UE)

Agevolazioni contributive

Donne «svantaggiate» (c. 298)



requisiti	I gruppo	II gruppo	III gruppo	IV gruppo
età	> 50 anni	qualsiasi	qualsiasi	qualsiasi
residenza	qualsiasi	Regioni fondi strutturali	qualsiasi	qualsiasi
settore	qualsiasi	qualsiasi	Elevata disparità di genere	qualsiasi
Storia occupativa	Disoccupate da oltre 12 mesi (DID)	Prive di impiego da oltre 6 mesi	Prive di impiego da oltre 6 mesi	Prive di impiego da oltre 24 mesi

Agevolazioni contributive

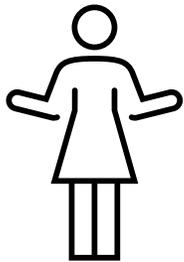
Donne «svantaggiate» (c. 298)

"priva di impiego" negli ultimi 6 mesi:

non ha prestato attività lavorativa subordinata di almeno 6 mesi,

ha svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata con reddito minimo esente.

(cfr. circolare INPS 32/2021)



Datore di lavoro *fully compliant*



MANCA AUTORIZZAZIONE UE Aiuti di Stato
(anche per il II semestre 2022!)

Agevolazioni contributive

Percettori reddito di cittadinanza (c.294-296)

Nuova formulazione per Esonero contributivo assunzione nel settore privato nuove assunzioni o trasformazione a **tempo indeterminato anche part time**

Soggetti beneficiari del reddito di cittadinanza

100% su contribuzione datoriale IVS (no INAIL, altre contribuzioni Fondi obbligatorie)

Max Euro **8.000 annui**

Periodo max di fruizione **12 mesi**

Settori esclusi: lavoro domestico

Alternativo a precedente art. 8 L.4/2019 ma più estensiva e più semplice:

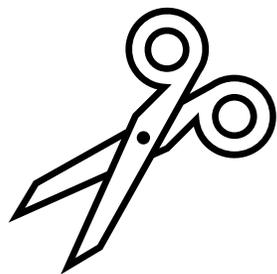
Non richiede tempo pieno e incremento occupazionale

MANCA AUTORIZZAZIONE UE Aiuti di Stato



Agevolazioni contributive

Riduzione quota IVS a carico Lavoratori dipendente (c. 281)



Conferma per 2023 sia pubblici che privati (*art. 1, c.121 L. n. 234/2021*) era 0,8% solo per fascia più elevata

Retribuzione mensile imponibile	Misura riduzione	Aliquota IVS applicabile
≤ Euro 2.692	2%	Da 9,19% a 7,19%
≤ Euro 1.923	3%	Da 9,19% a 6,19%

Applicabile sul singolo mese

Anche per part time

Escluso lavoro domestico

Principali misure in tema di lavoro e famiglia



LAVORO

- Agevolazioni fiscali/contributive cuneo fiscale
- Prestazioni occasionali e contratto agricolo

FAMIGLIA

- Modifiche Assegno Unico e altre misure per la famiglia
- Modifiche al Reddito di cittadinanza e altre misure a sostegno dell'occupazione e del reddito

PENSIONI

- Novità in materia pensionistica

Prestazioni occasionali (ex voucher) (c. 342-354)

Ampliamento ambiti di utilizzo (D.L. n. 50/2017)

Finalità  maggiore flessibilità

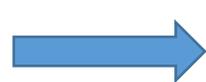
Persone fisiche no PI



«Libretto Famiglia»



Altri soggetti



«Prest.O.»



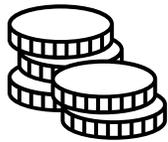
Esclusione: edilizia e agricoltura

v. Circolare INPS 19/01/2023

Prestazioni occasionali

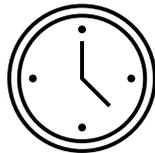
Limiti di utilizzo

economico



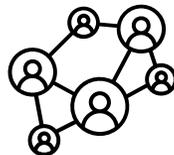
Per ogni Utilizzatore per tutti i prestatori **max € 10.000** (era 5.000)
Per ogni Prestatore max € 5.000 (max € 2.500/Utilizzatore)

durata



280 ore annue presso ogni Utilizzatore

proporzione forza
lavoro



Utilizzatore con **max 10** (era 5, o 8 turismo) dipendenti
a tempo indeterminato, con riferimento al semestre che va dal III
all'VIII mese precedente

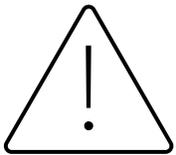
Prestazioni occasionali (ex voucher) (c. 342-354)

“Occasionalità” legata ai suddetti limiti

Né occorre valutazione sulla natura “subordinata”

Vietate con soggetti già dipendenti/collaboratori ultimi 6 mesi

Applicabile DLgs. 104/2022 (decreto “Trasparenza”)



Resta sempre valida l'applicabilità dell'art. 2222 CC per i contratti di lavoro **autonomo** occasionale (previa comunicazione obbligatoria)

Prestazioni occasionali (ex voucher) (c. 342-354)

Natura dei compensi in capo al prestatore:

Esenti da **IRPEF**

Contribuzione a carico utilizzatore:

33% INPS gestione separata + 3,5% INAIL + 1% oneri gestionali

Totale 37,50% ovvero 10 netto 6,25

Computabili al **75% per alcune categorie** (invalidi, pensionati, studenti under 25, disoccupati, percettori sostegno al reddito), **ai fini della soglia “utilizzatore”**

Non rilevanti ai fini dello *status* disoccupazione

Rilevanti per reddito per permesso di soggiorno

Compenso minimo netto 9€/h – 36€/g

Contratto occasionale agricolo (c. 343)



Esclusione da Prest.O. ma normativa specifica

Per 2023-2024

A tempo determinato max 45 giornate nei 12 mesi

No dip. agricoli ultimi 3 anni - Categorie «svantaggiate»

Richiesta iscrizione LUL

Principali misure in tema di lavoro e famiglia

LAVORO

- Agevolazioni fiscali/contributive cuneo fiscale
- Prestazioni occasionali e contratto agricolo

FAMIGLIA

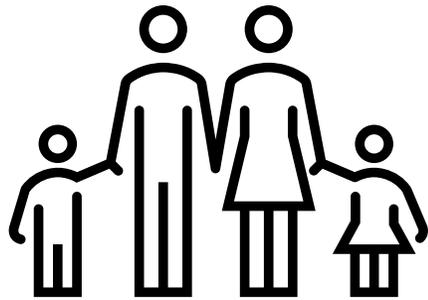
- Modifiche Assegno Unico e altre misure per la famiglia
- Modifiche al Reddito di cittadinanza e altre misure a sostegno dell'occupazione e del reddito

PENSIONI

- Novità in materia pensionistica

Assegno unico universale (c. 357-358)

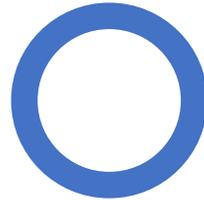
Modifiche al DLgs 230/2021



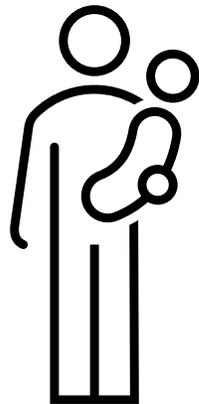
- Aumento assegno del 50% per figli minori di 1 anno, o minori di 3 anni se nucleo con 3 o + figli e ISEE < €40.000 e della maggiorazione per i nuclei con almeno 4 figli.
- Stabilizzazione equiparazione figli maggiorenni disabili ai figli minori e dell'incremento della maggiorazione per i nuclei con figli disabili e ISEE < €25.000

Congedo parentale (c. 358)

Modifiche al DLgs 151/2001 e succ.mod.



- Aumento indennizzo dal 30% all' **80%** per **1 mese del congedo parentale**, in presenza di figli fino a **6 anni di età** (o fino al sesto anno dall'ingresso in famiglia se adozione)
- In alternativa alla madre o al padre che terminano il periodo di congedo dopo il 31-12-2022



Principali misure in tema di lavoro e famiglia



LAVORO

- Agevolazioni fiscali/contributive cuneo fiscale
- Prestazioni occasionali e contratto agricolo

FAMIGLIA

- Modifiche Assegno Unico e altre misure per la famiglia
- Modifiche al Reddito di cittadinanza e altre misure a sostegno dell'occupazione e del reddito

PENSIONI

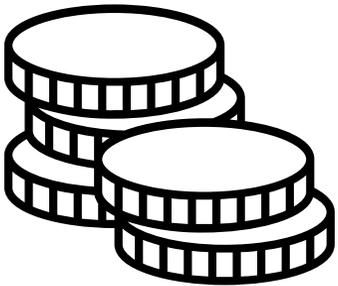
- Novità in materia pensionistica

*Sintesi altre
misure a
sostegno
occupazione
- reddito*

- Revisione **reddito di cittadinanza**
- Lavoro agile lavoratori **fragili**
- Proroghe e rifinanziamenti di altre misure
(maternità per sportive non professioniste, lavoratori dell spettacolo, progetti reinserimento detenuti, riqualificazione settore turismo, CIGS imprese in crisi, lavoratori call center, ex ILVA, fermo pesca, fondo per reddito alimentare/pacchi da distribuzione invenduta)

Reddito di cittadinanza (c. 313-320)

Modifiche al DL 4/2019 conv. L. 26/2019

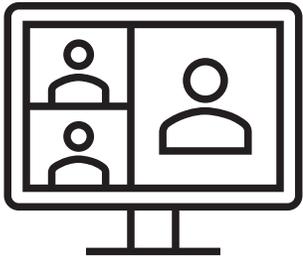


Abrogazione a partire dal 1-1-2024

Per il **2023** previste **novità** su:

- **Durata** ridotta da 18 a **7 mensilità**
eccetto per nuclei familiari con disabili, minori, over 60, per i quali restano 18 mesi + rinnovo ulteriori 18 mesi con stop di 1 mese
- **Requisiti** disoccupazione DID, **obbligo frequenza percorso Formazione 6 mesi, obbligo scolastico (iscrizione)**
- Integrazione per canoni di **locazione erogata al locatore** (max €3.360)
- **Compatibilità** con redditi fino a € 3.000 intermittenti/stagionali
- **Decadenza** per rifiuto offerta di lavoro (**qualsiasi** e non più “congrua”)
- **Obblighi** per i **Comuni** di impiego di tutti i percettori progetti utilità sociale

Lavoro agile per lavoratori fragili (c. 306-307)



Datori di lavoro (pubblici e privati) assicurano prolungamento prestazione lavorativa in **modalità agile** (cd *smart working*)

fino al 31-03-2023

Per i lavoratori “**fragili**” patologie croniche di particolare gravità certificate dal medico di medicina generale (*DM 4/2/2022*)

Anche tramite cambio mansioni e senza decurtazione retribuzione

La modalità di comunicazione semplificata scaduta il 31/01, dal 1° febbraio modalità ordinaria (data dell'accordo)

Principali misure in tema di lavoro e famiglia

LAVORO

- Agevolazioni fiscali/contributive cuneo fiscale
- Prestazioni occasionali e contratto agricolo

FAMIGLIA

- Modifiche Assegno Unico e altre misure per la famiglia
- Modifiche al Reddito di cittadinanza e altre misure a sostegno dell'occupazione e del reddito

PENSIONI

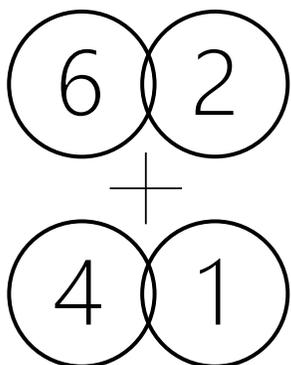
- Novità in materia pensionistica

PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE (c.283)

Requisito pensionistico Gestioni INPS

Proroga “quota 103” solo 2023

età	anzianità	totale	normativa	decorrenza
62	38	100	DL 4/2019	2020-2021
64	38	102	L 234/2021	2022
62	41	103	L 197/2022	2023



- Massimale 5 volte minimo (2023 Euro 563,74 mensili)
- Divieto cumulo lavoro (escluso lav.aut.occ. fino Euro 5.000)
- Concorrono tutti i periodi gestioni INPS (NO Casse professionali)
- Rinunciando mantiene diritto e può richiedere esonero da trattenuta INPS

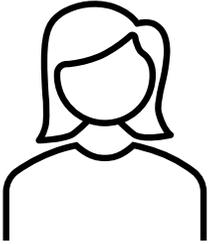
INCENTIVO ALLA PROSECUZIONE ATTIVITA' (c.286-287)

NEW

- Possibilità di esclusione dalla contribuzione a carico del lavoratore, nel caso di prosecuzione dell'attività lavorativa
- Lavoratori che maturano i requisiti per la pensione anticipata flessibile (quota 103) entro il 31/12/2023



OPZIONE DONNA (c.292)



Proroga ma con restrizione platea, requisiti congiunti:

- Età 60 anni
 - 59 anni con 1 figlio
 - 58 anni con 2 o più figli
- anzianità 35 anni

Solo per specifiche categorie: *caregiver*/ invalidità da 74% /licenziate da imprese in crisi

Si stima riduzione platea da 40.000 a circa 2.000 soggetti

APE SOCIALE (c.288-290)

Indennità corrisposta fino al raggiungimento requisiti pensionistici

Proroga solo 2023

Requisiti, congiuntamente:



- Età 63 anni
- Disoccupati lungo corso con anzianità contr.va min. 30 anni/ invalidi da 74% /*caregiver* / lavori gravosi (7 anni su ultimi 10) con anzianità contr.va 36 anni (lista ampliata cfr allegato 3)

Compatibile con lavoro dipendente/assimilato fino Euro 8.000 lavoro autonomo Euro 4.800

Massimale Euro 1.500 mensile

GRAZIE

Roma, 9 febbraio 2023

Sonia Quaranta

sonia.quaranta@gmail.com

